



ANGEBOTE FÜR IB-BESCHÄFTIGTE

Wir begeistern Menschen

... und wir begeistern uns für Sie!

Mensch Sein
stärken

IB

Inhalt

- 05 Führungskultur
- 06 Diversity Management
- 08 Nachhaltiges Handeln
- 11 Finanzielle Zusatzleistungen und Vergünstigungen
- 12 Arbeitszeit / Urlaub
- 15 Gesundheitsmanagement
- 16 Führungskompetenz /
Mitarbeiterfortbildung und -förderung
- 19 Arbeitsorganisation / Qualitätsmanagement
- 20 Kommunikation und Wissensmanagement



Wir begeistern Menschen

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit unserem Leitmotiv „MenschSein stärken“ drücken wir aus, was wir bewirken wollen: die Förderung eines Lebens in Selbstverantwortung für alle Menschen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, Religion und Weltanschauung. Die Unternehmenskultur ist in unserer Satzung, unseren Grundsätzen und unserem Leitbild verankert.

„MenschSein stärken“ und Vielfalt bestimmen auch den Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir möchten unsere Mitarbeiter/-innen stärken, damit sie mit den Anforderungen in den verschiedenen Arbeitsfeldern erfolgreich umgehen können und sie sich jederzeit bei uns, ihrem Arbeitgeber, gut aufgehoben fühlen.

Mit diesem Flyer bieten wir Ihnen einen Überblick über die vielseitigen Arbeitgeberangebote des IB. Mit diesen tariflichen und/oder freiwilligen Leistungen unterstützen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter je nach Einzelfall und nach festgelegten Kriterien. Bitte zögern Sie nicht, unsere Führungskräfte darauf anzusprechen, welche individuellen Möglichkeiten rund um das tägliche Arbeitsleben für Sie infrage kommen können.

Wir freuen uns, gemeinsam mit Ihnen, die Zukunft des IB zu gestalten!

Stefan Guffart
Mitglied des Vorstandes

Dr. Jutta Müller
Geschäftsführerin Personal



FÜHRUNGSKULTUR

Führen heißt für uns: Orientierung geben und Beteiligung ermöglichen

Das Handeln unserer Führungskräfte orientiert sich am Führungsleitbild des IB. Das Führungsprofil definiert die Anforderungen an unsere Führungskräfte. Bei der Besetzung von Führungsstellen wenden wir professionelle Auswahlverfahren an, um die Qualität der Entscheidung zu sichern.

Mit speziellen Fortbildungen, Mentoring und Coaching unterstützen wir Führungskräfte bei ihrem Einstieg in ihre Führungstätigkeit oder in besonders herausfordernden Situationen. In Jahresgesprächen werden im Dialog zwischen Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen und Vorgesetzten konkrete Ziele vereinbart, Fördermaßnahmen besprochen und Entwicklungsmöglichkeiten aufgezeigt.

Mit den Vertretungen unserer Mitarbeiter/-innen wie Betriebsräten, Schwerbehindertenvertretungen und Ombudsfrauen/-männern arbeiten wir konstruktiv und nachhaltig zusammen.



Stefan Guffart
Mitglied des Vorstandes

DIVERSITY MANAGEMENT

Wir leben Vielfalt,
weil Menschen
verschieden sind!

Wir sind davon überzeugt, dass eine Kultur der Vielfalt unser Unternehmen stärkt.

Deshalb haben wir die Charta der Vielfalt unterzeichnet. Diversity Management ist eine Grundlage unserer Unternehmenspolitik.

In unserer Mitarbeiterschaft streben wir eine Vielfalt in Bezug auf Religion und Weltanschauung, Geschlecht, Alter, sexuelle Orientierung und Identität sowie ethnische Herkunft an. Wir stärken die Gleichberechtigung von Menschen mit Behinderung.



Unsere
Vielseitigkeit ist
Ihre Chance
zur Entwicklung!

NACHHALTIGES HANDELN

Nachhaltigkeit ist unser Anliegen

Denken und Handeln finden für uns auch in der aktiven Auseinandersetzung mit den sich verändernden ökologischen Anforderungen der Zeit statt.

Das Engagement für Klima- und Umweltschutz, Ökostrom, Umweltpapier, rücksichtsvollen Umgang mit Ressourcen und effizienten Einsatz von Energie ist mit vielen konkreten Maßnahmen und Projekten bei uns verankert.

Ökologische Verantwortung und Nachhaltigkeit in unserem Tun sind uns ein großes Anliegen. Unser Umweltmanagement trägt dazu bei.

Nachhaltigkeit als Bildungsauftrag

in Kitas, Schulen und Freiwilligendiensten



ÖKOPROFIT ausgezeichnete Einrichtungen

IB-Hotel
Friedberger Warte:
LED-Beleuchtung und
Wohlfühllicht
200 Tonnen
Co₂ Einsparung
pro Jahr



Energie durch
Ökostrom
und eigene
Solaranlagen



FINANZIELLE ZUSATZLEISTUNGEN UND VERGÜNSTIGUNGEN

Unsere Zusatzleistungen – ein echter Vorteil
für alle Mitarbeiter/-innen

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

einen Zuschuss zum Krankengeld im Krankheitsfall.
Über Gruppenversicherungsverträge können unsere Mitarbeiter/
-innen günstige Versicherungsangebote in Anspruch nehmen.
Jubiläen honorieren wir mit Freistellungstagen und Jubiläumsgeld.
In besonderen Notlagen kann eine finanzielle Unterstützung
gewährt werden. Kinder oder Enkel unserer Mitarbeiter/-innen
können vergünstigt an Feriencamps teilnehmen.

Über unser JobRad-Angebot können Mitarbeiter/-innen über
einen Leasingvertrag kostengünstig ein Fahrrad erwerben.

Wir sind Mitglied bei corporate benefits. Diese Plattform
bietet preisreduzierte Angebote in vielen Bereichen an.



Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Mit der Aktion
„Mitarbeiter werben Mitarbeiter“
**honorieren wir die Gewinnung
neuer Mitarbeiter/-innen**
durch unsere Mitarbeiter/-innen.

ARBEITSZEIT / URLAUB

Wir nehmen Rücksicht auf Ihre persönliche Lebensgestaltung!

Unsere wöchentliche Regelarbeitszeit beträgt 39 Stunden.
Wenn es möglich ist, kommen wir den Wünschen von
Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nach flexibler Arbeitszeit oder
Teilzeitarbeitsmodellen nach.

Der jährliche Urlaubsanspruch beträgt 30 Tage.
Mitarbeiter/-innen über 60 Jahre erhalten einen Tag zusätzlich.
In bestimmten Lebenssituationen gewähren wir darüber hinaus
Arbeitsbefreiung bzw. Sonderurlaub.





GESUNDHEITSMANAGEMENT

Wir fördern
Ihre Gesundheit!

Durch Angebote zur Gesundheitsprävention und Gesundheitsförderung, ein professionelles Betriebliches Eingliederungsmanagement und ein Programm zur Suchtprävention und -intervention fördern wir die Gesundheit unserer Mitarbeiter/-innen.

Um psychosomatische Erkrankungen aufgrund von belastenden Situationen am Arbeitsplatz zu vermeiden, legen wir großen Wert auf partnerschaftliches Verhalten und die Vermeidung von sexueller Belästigung und Mobbing am Arbeitsplatz.

Wir führen regelmäßig Arbeitsplatzgefährdungsbeurteilungen durch und ziehen daraus die notwendigen Konsequenzen.



FÜHRUNGSKOMPETENZ / MITARBEITERFORTBILDUNG UND -FÖRDERUNG

Ihre persönliche Entwicklung
ist uns wichtig!

Durch ein umfangreiches Fortbildungsangebot und geschäftsfeldbezogene Fachtagungen tragen wir zur Erhaltung und Weiterentwicklung der Kompetenz unserer Mitarbeiter/-innen und Führungskräfte bei.

Mitarbeitern/-innen, die eine Führungstätigkeit anstreben, bieten wir die Möglichkeit, ihr Potenzial in einem Förder-Assessment-Center überprüfen zu lassen. Sie erhalten ein detailliertes Feedback und Förderempfehlungen.

Beim Einstieg in eine Führungstätigkeit werden neue Führungskräfte durch eine darauf zugeschnittene Seminarreihe unterstützt.



Bei uns
können Sie
durch-
starten!





ARBEITSORGANISATION / QUALITÄTSMANAGEMENT

Bei uns ist Ihre Meinung gefragt!

In vielen Bereichen arbeiten unsere Mitarbeiter/-innen im Team zusammen. Das Team hat ein gemeinsames Ziel und gemeinsame Aufgaben sowie einen großen Handlungs- und Entscheidungsfreiraum.

Die Qualität unserer Arbeit wird durch ein auf dem EFQM-Modell basierendes Qualitätsmanagement gesichert und ständig verbessert. In einem elektronischen QM-Handbuch (roXtra) sind alle dafür notwendigen Verfahren und Dokumente in stets aktueller Form für alle Mitarbeiter/-innen verfügbar.

Unsere Mitarbeiter/-innen können durch ihre Vorschläge Einfluss auf die Verbesserung unserer Produkte nehmen.

Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen liefern Rückmeldungen zur Zufriedenheit unserer Mitarbeiter/-innen mit den Rahmenbedingungen ihrer Arbeit, aber auch zur strategischen Ausrichtung des Unternehmens und zum Führungsverhalten der Vorgesetzten. Sie tragen so zur Optimierung von Abläufen und zur stetigen Verbesserung der Arbeitsbedingungen bei.

Dr. Jutta Müller
Geschäftsführerin Personal



KOMMUNIKATION UND WISSENSMANAGEMENT

Information wird bei uns großgeschrieben!

Alle neuen Mitarbeiter/-innen werden im ersten Jahr ihrer Tätigkeit zu einem Einführungstag für neue Mitarbeiter/-innen eingeladen. Hier erhalten sie Informationen über das Unternehmen, seine Ziele, die Organisation, die Geschäftsfelder und relevante Ansprechpersonen.

Über unser internes Mailsystem werden alle Mitarbeiter/-innen über wichtige Aktivitäten informiert.

In unserem „IB Informations- und Kommunikationssystem (IBIKS)“ finden unsere Mitarbeiter/-innen Informationen, die für ihren Arbeitsbereich wichtig sind. Sie haben die Möglichkeit, sich mit anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der IB-Gruppe zu vernetzen und z.B. gemeinsam an Projekten zu arbeiten.

Unsere Mitarbeiterzeitung „IB intern“ stellt besondere Projekte im IB vor und informiert über aktuelle Entwicklungen und Trends.

In regelmäßigen Mitarbeiterbesprechungen werden die strategischen Ziele, Entscheidungen des Vorstandes und der Geschäftsführungen kommuniziert.



Zur Kommunikation und zum gegenseitigen Kennenlernen tragen gemeinsame Feste der Mitarbeiter/-innen wie Sommerfeste und Weihnachtsfeiern bei.



Besuchen Sie uns!



www.internationaler-bund.de



**MenschSein
stärken**

IB



Der Internationale Bund (IB) ist mit fast 14.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einer der großen Dienstleister in der Jugend-, Sozial- und Bildungsarbeit in Deutschland. Er unterstützt Kinder, Jugendliche, Erwachsene und Senioren unabhängig von ihrer Herkunft, Religion oder Weltanschauung dabei, ein selbstverantwortetes Leben zu führen. Der Leitsatz „MenschSein stärken“ ist für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des IB Motivation und Orientierung.

Internationaler Bund (IB)

Sitz: Frankfurt am Main · Vereinsregister Nr. 5259

Herausgeber: Thiemo Fojkar, Vorsitzender des Vorstandes
Valentin-Senger-Straße 5

60389 Frankfurt am Main

Postfach 600460

60334 Frankfurt am Main

Telefon 069 94545-0

Telefax 069 94545-280

Fotos: IB, Baumhammel, Edsaström, Fotolia, Scherhauffer

www.internationaler-bund.de